

ВОЛГОДОНСКАЯ ПРАВДА

Орган Волгодонского горкома КПСС и городского Совета депутатов трудящихся Ростовской области.

Год издания 22-й © № 122 (4046). © Среда, 3 августа 1977 года. © Цена 2 коп.

ЭКОНОМИТЬ В БОЛЬШОМ И МАЛОМ

Вклад инженера

Сооружение плотины через Сухо-Соленовскую балку застопорилось из-за отсутствия проектных железобетонных блоков № 93.

И тогда, чтобы не сорвать строительство этого небольшого, но важного объекта, начальник СМУ-7 управления строительства механизированных работ В. П. Никитин предложил использовать другие блоки, СК-1, которые изготовлял и взялся поставить Новочеркасский завод железобетонных изделий.

Выполненные расчеты показали, что новые блоки не только подходят по нагрузке, но и позволяют заменить проектную трехчковую водопропускную трубу на двухчковую, сократив при этом длину сооружения на семь погонных метров.

Проектировщики института «Южгипрводхоз» одобрили предложения и поправки инженера.

Благодаря их внедрению на строительстве плотины сэкономлено 116.771 рубль.

Н. ЯСТРЕБОВ, наш внешт. корр.

За счет ТЭК

По плану ТЭК на Волгодонском химическом заводе работают 2214 человек. За первое полугодие текущего года эта форма социалистического соревнования принесла заводу экономии на 101,3 тысячи рублей.

Победителем стал цех № 3. Здесь выполнены все разделы: техника, экономика, качество, коммунистическое воспитание.

Так, эффективность производства повысилась, когда был автоматизирован процесс под-



сушки жирных спиртов, установлена емкость для сбора метанола...

За счет этого увеличилась и цифра лицевого счета экономии цеха на 18,6 тысячи рублей.

В цеховом плане ТЭК по разделу качества записано: сдавать с первого предъявления 99 процентов продукции. За шесть месяцев ни один участок, ни одна бригада не получила от ОТК замечаний по качеству. Отдельные участки подтвердили доверенность ОТК.

В. ТАРТАНОВА, начальник лаборатории НОТ.

Завод

подешевел

Замысел изменить технологическую линию при изготовлении асфальтобетона на АБЗ в целях сокращения затрат на его строительство и эксплуатацию зародился не сразу.

Начальник СМУ-5 Анатолий Андреевич Константинов и главный инженер СМУ-5 Анатолий Иванович Шецов, познав комившись с документацией предприятия, вместе со склада заполнителей с приемным устройством предложили выполнить эстакаду с приемными площадками для разгрузки щебня.

Технический совет «Промстроя», проверив и проанализировав расчеты, признал предложение годным.

Оно было внедрено в производство. И в результате на строительство асфальтобетонного затрчено 498,95 тысячи рублей — на 25,8 тысячи рублей меньше проектной стоимости.

Н. ВАСИЛЬЕВ.



НА ТРУДОВОЙ

ВАХТЕ —

МОНТАЖНИКИ

О ТРУДОВЫХ УСПЕХАХ МОНТАЖНИКОВ «ЮЖСТАЛЬКОНСТРУКЦИИ» РАССКАЗЫВАЕТ СТАРШИЙ ИНЖЕНЕР ОТИЗ В. ЛЕДЯЕВ.

Коммунист И. И. Белозеров возглавляет бригаду электромонтажников треста «Кавэлектромонтаж», которая работает на главном корпусе Атоммаша. Бригада монтирует трансформаторные подстанции и все электромонтажные работы выполняются с высоким качеством.

На снимке: И. И. БЕЛОЗЕРОВ.

Фото В. Яшина.

Отличный сварщик

СВАРЩИК П. ЗВЕЗДИЛИН СТАЛ ПОВЕДИТЕЛЕМ СОЦИАЛИСТИЧЕСКОГО СОРЕВНОВАНИЯ В «ЮЖСТАЛЬКОНСТРУКЦИИ» НА ЗВАНИЕ «ЛУЧШИЙ ПО ПРОФЕССИИ».

ЕГО ЕЖЕСМЕННОЯ НОРМА ВЫРАБОТКИ СОСТАВЛЯЕТ 188 ПРОЦЕНТОВ. А ЭТО ЗНАЧИТ, ЧТО П. ЗВЕЗДИЛИН ЗА СМЕНУ СВАРИВАЕТ ДВЕ ТОННЫ 306 КИЛОГРАММОВ ВСЕВОЗМОЖНЫХ МЕТАЛЛОКОНСТРУКЦИЙ.

КАЧЕСТВО РАБОТЫ У НЕГО ВСЕГДА ОДНО — ОТЛИЧНОЕ.

Лучший рабочий По-комсомольски

Электрики — первые помощники монтажников. Ток есть, аппараты исправлены и... замигал огонек электросварки... Когда на объектах первого корпуса Атоммаша, где трудится коллектив «Южстальконструкции», дежурит электрик В. Уваров, с подачей энергии все в порядке. Если поломка, то не надолго. В. Уваров — мастер своего дела.

По итогам первого полугодия он признан победителем социалистического соревнования. Ему присвоено звание «Лучший рабочий».

Комсомольско-молодежная бригада из «Южстальконструкции», которую возглавляет Н. Гуров, в первом и во втором квартале выходила победителем социалистического соревнования. За апрель, май, июнь они смонтировали 1278 тонн металлоконструкций, выполнив квартальный план на 108 процентов.

Весомый вклад в первые полные задания внесли Ю. Бреус, Ф. Бойко, В. и И. Петрикеевы, А. Молодых, А. Марченко и другие.

Сейчас комсомольцы заканчивают монтаж блоков покрытия. Работают по-комсомольски. Выработка не опускается ниже 150 процентов нормы.

ОТКРЫТОЕ ПИСЬМО БРИГАДЫ ПЛОТНИКОВ-БЕТОНЩИКОВ СМУ-7 УПРАВЛЯЮЩЕМУ ТРЕСТОМ «ВОЛГОДОНСЭНЕРГОСТРОЙ» Ю. Д. ЧЕЧИНУ.

ХОТИМ ВЫПОЛНИТЬ ОБЯЗАТЕЛЬСТВА

Уважаемый Юрий Данилович!

Наша бригада вместе со всей страной и со всем коллективом треста готовится достойно встретить юбилей Великого Октября.

Мы не сомневаемся, что строители Атоммаша свое главное обязательство перед Родиной выполнят и первая очередь завода будет сдана к 7 ноября.

закончить объект. И честное слово, не обидно ничуть было бы за эти воскресенья, если бы не пропадали они даром. Вот, 24 июля за целый день приняли всего... 4 кубометра бетона. И это на бригаду в 20 человек!

И будние дни ничуть не лучше. Можем принять в смену 200 кубов бетона, за сутки — до 600, а получаем — втрое — вчетверо меньше!

Что же это выходит? Бетонный может дать больше, мы можем принять больше, — а бетон между заводом и объектом как снег с земли проваливается. Кто же кого обманывает?

Ведь даже 25 июля, когда Вы лично, Юрий Данилович, были у нас на котловане и пообещали на вторую — третью смену 200 кубометров бетона. В первую — вторую нам дали 48, и в третью — 46, итого — 94 кубометра.

По нашему обычному ритму, конечно, и это — праздник. Но на следующий день с 8 утра до 12 мы получили 36 кубов. По нормам это выработка на трех человек, а остальные что же, вроде не при деле?

В результате такой, с позволения сказать, работы мы отстали от трех буровых, которые работают в котловане, на 60 сваяхин. А ведь по технологии разрыв полагается не больше 3—5. Сколько лишнего хлопот и убытков безостановочной работы может быть, если эти сваяхи залетят дождь.

Мам интересно, кто и как планирует, готовит, а в особенности контролирует доставку бетона на объект? — Вот, к примеру, 21 июля. Считалось, что нам дали четыре машины. Но две из них сделали по рейсу и сошли: то ли поломка, то ли другая причина. А бригада, в результате получила половину запланированного бетона.

А в ночную однажды, простояв полсмены, мы двинулись на бетонный и застали там шестерых водителей миксеров, которые... спали! Почему предприятие не контролирует работу второй и третьей смены?

Мы надеемся, Юрий Данилович, что Вы разберетесь со всеми этими вопросами.

Надеемся также, что и у водителей автопроизводственного объединения и у всех остальных, от кого зависит производительность труда в бригадах на объектах, заговорит рабочая совесть, что диспетчерская и инженеры АПО будут поестиче контролировать работу водителей в ночную.

Наша бригада может и должна выполнить свои социалистические обязательства юбилейного года и поддержать честь атоммашевцев в соревновании со строителями Старого Оскола.

По поручению товарищей — совет бригады: А. ТКАЧ, В. ЧУГУНОВ, В. КОПЫЛОВ, В. ПЕТУХОВ — бригадир.

ДОГОВОР ДВУХ СТРОЕК

АТОММАШ И КОНСТАНТИНОВСКИЙ ГИДРОУЗЕЛ — ДВЕ КРУПНЕЙШИЕ ДИРЕКТИВНЫЕ СТРОЙКИ ДЕСЯТОЙ ПЯТИЛЕТКИ В РОСТОВСКОЙ ОБЛАСТИ.

НА ДНЯХ ПРЕДСТАВИТЕЛИ ТРЕСТА «ДОНГИДРОСТРОЙ» И РОДСТВЕННОГО ЕМУ ПО ПРОФИЛЮ УПРАВЛЕНИЯ СТРОИТЕЛЬСТВА МЕХАНИЗИРОВАННЫХ РАБОТ «ВОЛГОДОНСЭНЕРГОСТРОЙ» ЗАКЛЮЧИЛИ ДОГОВОР НА СОЦИАЛИСТИЧЕСКОЕ СОРЕВНОВАНИЕ ВО ВТОРОМ ПОЛУГОДИИ 1977 ГОДА.

ТАКОМ ДОГОВОР ЗАКЛЮЧЕН И МЕЖДУ КОЛЛЕКТИВАМИ КОНСТАНТИНОВСКОЙ ПЕРЕДВИЖНОЙ МЕХАНИ-

ЗИРОВАННОЙ КОЛОННЫ № 20 И СТРОЙУПРАВЛЕНИЕМ МЕХАНИЗИРОВАННЫХ РАБОТ № 1 УСРМ. А ТАКЖЕ МЕЖДУ БРИГАДАМИ БЕТОНЩИКОВ, СКРЕПЕРИСТОВ И УЧАСТКАМИ ЭТИХ ДВУХ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ.

В ХОДЕ РАБОЧЕЙ ВСТРЕЧИ ПО ПОДГОТОВКЕ ДОГОВОРА ВЫЯСНИЛИ НЕКОТОРЫЕ РАЗЛИЧИЯ В ОРГАНИЗАЦИИ И ПОСТАНОВКЕ ДЕЛА НА ДВУХ СТРОЙКАХ, ОТКРЫЛАСЬ ШИРОКАЯ ПЕРСПЕКТИВА ОБМЕНА И ВЗАИМООБОГАЩЕНИЯ ОПЫТОМ.

В. ГОЛОВАНОВ, начальник ОПЗ управления строительства механизированных работ треста «Волгодонсэнергострой».

**Политическое просвещение:
итоги, перспективы**

**СОВЕРШЕНСТВУЕМ
СИСТЕМУ**

С первого занятия партией «Промстрой» взял под контроль качество проводимых во всех школах занятий. Уже на первом занятии в системе партийного, комсомольского и экономического образования во всех школах присутствовали закреплённые члены парткома. В дальнейшем эта работа совершенствовалась.

С целью оказания помощи пропагандистам в совершенствовании занятий партком практиковал посылать проверяющего два-три раза подряд к одному пропагандисту. После первого посещения проверяющий указал пропагандисту на имеющиеся недостатки, давал советы по лучшей организации учебного процесса. А затем проверял, как его рекомендации выполняются.

Вопрос о состоянии политической и экономической учебы неоднократно обсуждался на заседаниях бюро и партийных собраниях подразделений и «Промстроя», а также на парткоме.

Итоги каждого занятия обсуждались на еженедельных планерках секретарей партийных организаций и председателей построёмов.

Во всех школах партийного, комсомольского и экономического образования за подразделениями были закреплены члены парткома, построёма и комитета ВЛКСМ.

Итоговые занятия во всех звеньях партийной учебы прошли в форме собеседования. Главное внимание на них было уделено вопросам повышения эффективности производства и качества работы в десятой пятилетке. Во всех школах широко использовались материалы XXV съезда КПСС, теория тесно увязывалась с конкретными делами и задачами коллективов.

В процессе учебы у пропагандистов В. П. Мирского, Н. Д. Захаровой, Г. Ф. Мизгирева, Н. И. Чубарь и ряда других был внедрен метод самообразования, когда слушатели самостоятельно, без помощи пропагандиста находили нужную литературу и готовили выступления по узловым вопросам темы.

Все пропагандисты имеют личные творческие планы. Регулярно проводились семинары пропагандистов. На них ставились вопросы повышения пропагандистского мастерства, пути изучения постановлений партии и правительства, выступлений Л. И. Брежнева, связь теории с практикой, о подготовке и проведении занятий и т. д.

Партийный комитет по мере возможности информирует пропагандистов о состоянии дел и выполнении плановых заданий «Промстроя». С нового учебного года будут созданы опорные школы.

Опыт работы пропагандистов Е. Е. Косьяковского и В. П. Мирского по связи изучаемого материала с пропагандистом обобщается. В «Промстрое» создается кабинет политпросвещения.

В процессе анализа итогов прошедшего учебного года вскрыт ряд недостатков: необеспеченность пропагандистов наглядными пособиями и дополнительной литературой, слабая теоретическая подготовка отдельных пропагандистов, формирование школ на базе участков, а не на базе бригад.

Итоги 1976—1977 учебного года были обсуждены на заседании партийного комитета «Промстроя». За добросовестное отношение к выполнению важного партийного поручения партком награждает Почетными грамотами пропагандистов Е. Е. Косьяковского, В. П. Мирского, Н. И. Чубарь, Г. Ф. Мизгирева, Г. В. Милостанового.

По решению парткома разработана комплексная программа обучения в системе партийного, комсомольского, экономического образования, школы партийно-хозяйственного актива, учебы бригадиров и ИТР на 1977—1978 учебный год.

В настоящее время во всех подразделениях «Промстроя» изучается и обсуждается проект Конституции СССР. К работе по пропаганде Основного Закона привлечены лучшие наши пропагандисты.

Э. ХОЛКИНА,
заместитель секретаря парткома «Промстрой» по идеологической работе.



Сварщик Валерий Телятников с хорошим качеством выполняет сварочные работы в бригаде А. Доспехова из управления «Южстальконстр ц и я». Сейчас бригада монтирует кровлю для блоков покрытия главного корпуса Атоммаша.
На снимке: В. Телятников.
Фото В. Яшина.

ШЕФСКАЯ ПОМОЩЬ
ВОЛГОДОНСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ «ЮЖСТАЛЬКОНСТРУКЦИИ» В ПОРЯДКЕ ШЕФСКОЙ ПОМОЩИ СТРОИТ ПУНКТ СОРТИРОВКИ ОВОЩЕЙ ДЛЯ СОВХОЗА «ЗАВУДА «ЗАРЯ».
СЕЙЧАС БРИГАДА Н. ИВАНОВА ВЕДЕТ МОНТАЖ КОНСТРУКЦИИ НАДО СВАРИТЬ, ПРИКРУТИТЬ, «РАЗЛОЖИТЬ» ПО ПОЛОЧКАМ 70 ТОНН МЕТАЛЛА. ТЕМПЫ РАБОТЫ ДАЮТ ОСНОВАНИЕ НАДЕЯТЬСЯ, ЧТО СТРОИТЕЛЬСТВО ПУНКТА СОРТИРОВКИ ОВОЩЕЙ БУДЕТ ЗАКОНЧЕНО К 15 АВГУСТА.
Т. ЛЕОНОВА.

Десятой пятилетке — Знак качества

ОТ СЫРЬЯ ДО ПРОДУКЦИИ

Коллектив Волгодонского химического завода обзавелся в нынешней пятилетке выпускать 27 процентов своей продукции высшей категории качества. Эта задача решается сейчас. На заводе внедряется соревнование смежников, суть которого сводится к тому, что каждая бригада, участок, цех дают качественную продукцию. И так по всей технологической линии, от сырья до готовой продукции.

Сегодня мы рассказываем о том, как внедряется эта форма соревнования, какие задачи стоят перед коллективом завода.

А. Д. ЕРМАКОВ,
главный технолог завода:
— Качество продукции — общая забота заводчан. Много переговорено на эту тему, и сейчас, я бы сказал, наступил период, когда мы от слов перешли к делу.

Уже можно говорить о результатах. Так, в начале прошлого года выпуск продукции со Знаком качества составлял 5,6 процента, а за первое полугодие нынешнего — 21,6.

Но для нас это маленькая цифра. Все понимаем, что увеличить ее в наших силах. И рычагом, образно говоря, в поднятии цифры выпуска продукции высшей категории качества до максимума является комплексная система управления качеством.

Она предполагает ряд направлений, над которыми сейчас работает коллектив завода.

Это, во-первых, техническая реконструкция производства, связанная с заменой морально и физически устаревшего оборудования. Так, недавно была смонтирована и освоена установка по получению активной массы для синтетических моющих средств.

Во-вторых, замена продукции, пользующейся слабым потребительским спросом. Вместо пасты «Ландыш» будем делать пасту «Триалон». Решаем вопрос о выпуске пеномоющего средства «Селена» и т. д.

В-третьих, подготовка и обучение кадров. У нас есть участки, бригады, где рабочие владеют несколькими специальностями. Например, в бригаде Н. Полегенько, Н. Монченко, А. Ковбуха. Однако есть рабочие, которые слабо еще знают производство, свои обязанности. А это все сказывается на качестве.

Отсюда и нарушения технологической дисциплины. Исключить их — это четвертое направление. Здесь особенно возрастает роль бригадира, как руководителя производства.

Пятое направление — это налаживание связей и взаимоотношений между отделами, службами, цехами завода. Здесь у нас серьезные пробелы. Например, сырье. Его поставляют неритмично. Из-за этого цех производства СЖК останавливался, бывали случаи до 15 раз за месяц.

Как видите, задачи перед коллективом стоят серьезные. Они затрагивают все сферы производства, всю технологическую линию. Поэтому в ответе за качество каждый рабочий. И лучшей формой соревнования за выпуск отличной продук-

ции, на мой взгляд, является соревнование смежников.

А. Н. МОНЧЕНКО,
старший аппаратчик цеха СЖК:
— Бригадир — фигура на производстве заглавная. Я за эту мысль голосую обеими руками. Ведь качество, на мой взгляд, зависит от квалификации аппаратчиков и правильной организации труда. А это находится в «ведомстве» бригадира.

Значит, он должен сам учиться и учить других. У нас есть на кого равняться. Например, бригадир Е. Пузанков, В. Храмов. У них на производстве не бывает случайностей. Не будет на крепителя, допустим, выброса, как это произошло недавно на заводе. Потому как они знают производство, знают людей. А без этого бригадир только в ведомости на зарплату отличается от остальных.

У нас многие работают по доверенности ОТК, но и многие не оправдывают ее. Анализы продукции, которые берутся в установленных местах, не всегда указывают виновника. Поэтому я предлагаю расширить сферу взятия проб. Чтобы каждый аппаратчик умел делать анализы и на деле убедился в качестве своей продукции. А провести эту идею в жизнь — опять-таки обязанность бригадира.

В. А. РЯБЕНКО,
бригадир цеха № 8:

— В нашей бригаде 20 человек. Все мастера своего дела. Выполняют самые сложные и разнообразные заказы. И как правило, с отличным качеством.

Но иногда бригаде ставят препоны те люди, которые, казалось бы, должны содействовать улучшению качества работы, правильной организации труда, росту творческой активности рабочих.

Я имею в виду, прежде всего конструкторский отдел. До сих пор мы не получаем единых чертежей для пресс-форм, хотя уже 10 лет изготавливаем их.

В бригаде у нас люди творческие, смекалистые. Но почему-то нам никак не представят темник по рационализации.

Что сказать о введении соревнования смежников? Дело хорошее, даже необходимое. Усилится роль бригадира на производстве, а выиграет прежде всего качество продукции.

Н. И. АНДРЮЩЕНКО,
председатель завкома профсоюза:

— Ясно, как день, что если на каждом участке технологической линии не будет сырья по качеству, то и конечная продукция будет отличной. Вот поэтому мы и решили ввести соревнование по качеству всей технологической цепочки: от сырья до готовой продукции, так называемое соревнование смежников.

Это очень серьезное и хлопотливое дело. Судите сами: порошок, прежде чем выйти с конвейера, проходит участки окисления, омыления, дистилляции, производства СЖК, цех № 3... Десятки операций, сотни людей... И все зависят друг от друга.

Например, недавно при подведении итогов оказалось, что на участке окисления качественно сработала бригада А. Монченко, на участке дистилляции — В. Крушина, а вот цех № 3 не смог уложиться в стандарты качества, и это отрицательно сказалось на продукции цеха № 4...

Мы понимаем, что производство зависит прежде всего от бригадира. И поэтому делаем ставку на них.

Совещание бригадиров, на котором стоял вопрос о соревновании по качеству по всей технологической линии, поддержало эту инициативу.

Было высказано много соображений, предложений, претензий. Их цель одна. Продукция Волгодонского химзавода должна быть отличной. Мы работаем для удовлетворения запросов потребителей, на главную задачу десятой пятилетки.

Письма рабочих

ЛОЖНЫЙ ВЫЗОВ

Еще несколько месяцев назад я работал в Саратове электриком в производственном объединении «Нитрон». По шестому разряду. Была хорошая, любимая работа, достаточно высокая, стабильная зарплата. В недалеком будущем обещали мне квартиру. Жена и сейчас в Саратове работает контролером ОТК на химзаводе.

Наверное, я и сейчас работал бы спокойно на старом месте, если бы не прислали мне вызов из Волгодонска, с завода Атоммаш. В этом вызове, за номером 18, гарантировали мне работу по специальности, квартиру в течение 6—12 месяцев.

Приезжаю в Волгодонск. В первую очередь обращаюсь в отдел кадров Атоммаша. Дают направление в электромонтерный цех, в лабораторию.

Начальник цеха подписал направление. Снова иду в отдел кадров:

— Где жить?
— Не знаем, куда вас и поместить, — отвечают. — Жилья у нас нет.

В завкоме получил такой же ответ. Работу по специальности и место для временного проживания предоставили мне в ПМК-13 «Волгодонскводстрой». Вот только одного никак не могу понять: зачем же посылать вызов, обещать, срывать человека с работы, если даже места в общежитии нет возможности предоставить? По-моему, нельзя так безответственно играть судьбой человека, его семьи.

В. ОСТАПИШИН,
член КПСС, электрик ПМК-13.

Народный контроль

Выпуск № 6. АВГУСТ 1977 г.

НА ПОЛОЖЕНИИ ПАСЫНКА

Юбилейное социалистическое обязательство коллектива первого участка ПМК-13 треста «Волгодонскводстрой» — до конца этого года построить и сдать в эксплуатацию девятиэтажное общежитие на 640 мест. Строить этот объект начали более трех месяцев назад, но дальше нулевого цикла работы пока не продвинулись.

В чем же причины таких медленных темпов?

Чтобы развернуть работы широким фронтом, нужно прежде всего обеспечить стройку железобетонными конструкциями. Надо, к примеру, 44 плиты перекрытий, а завезли на стройплощадку только 12, да и то в самый последний момент. Нет перемычек В-13, а они нужны в большом количестве.

Совершенно не укомплектована стройка лестничными маршами и площадками. Нет колонн и блоков под них.

Кирпич на базе хотя и имеется, но некачественный, нестандартный. К тому же возят его навалом, не на поддонах. Поэтому получается много боя, который идет в отходы.

А керамического кирпича для облицовочной фигурной кладки, которого надо 30 тысяч штук, вообще нет.

Инвентарных подмостей на четыре секции имеется всего лишь пять, да и те мало пригодны к использованию. Их приходится перетаскивать с места на место. Сказали об этом как-то начальнику ПМК-13 В. М. Деметьеву, а он сделал вид, как будто и не слышал.

Всего на объекте сейчас работает 18 человек, в том числе 12 каменщиков, да и тем из-за отсутствия конструкций и материалов нечем заниматься по своей специальности. Поэтому каменщики четвертого разряда вынуждены брать в руки лопаты и переворачивать землю, делать подкрановые пути. Естественно, при такой организации труда и заработка у строителей низкие и настроения не самые лучшие.

Не отрегулированы также вопросы условий труда и быта рабочих. Даже вода питьевая не подвозится, приходится ходить и просить у соседей.

— Наладить бы материально-техническое снабжение, — с тоской говорит мастер В. М. Гатилов, — да людей добавить хотя бы еще с десяток, чтобы организовать двухсменную работу. Вот тогда бы и дело пошло лучше, веселее. А так, что за работа — не бей лежачего.

С высказыванием мастера нельзя не согласиться. Если строящееся общежитие на 640 мест и дальше будет находиться на положении пасынка у руководителей ПМК-13 и треста «Волгодонскводстрой», то юбилейные обязательства строителей по его вводу в нынешнем году окажутся под угрозой срыва.

Рейдовая бригада:
В. АЛЕКСЕЕВ,
В. ОВЕЧКИН,
А. КРАВЦОВ — каменщики; Н. ВОРОНОВ — звеньевой каменщиков ПМК-13; Л. ЦАРЕГОРОДЦЕВ — член городского комитета народного контроля.

ОТСТАЮЩИХ СТАЛО МЕНЬШЕ, НО...

Партийными, советскими и хозяйственными органами города разработаны комплексные планы мероприятий по обеспечению эффективной и качественной работы без отстающих. Ход выполнения этих мероприятий находится под постоянным наблюдением городского комитета народного контроля.

Только за первое полугодие текущего года городской комитет народного контроля провел 54 рейда — проверки (на 13 больше соответствующего периода прошлого года). Итоги 18 проверок комитет рассмотрел на своем заседании.

Чаще стали проводить проверки и рассматривать вопросы выполнения планов и социалистических обязательств, соблюдения государственной и трудовой дисциплины также комитеты, группы и посты народного контроля на предприятиях.

Хорошо влияют на работу своего предприятия народные контролеры опытно-экспериментального завода, где председа-

телем группы Ю. С. Левцов.

В конце 1975 года на заседании городского комитета руководство этого завода было подвергнуто критике за низкое качество и срывы выполнения плана по номенклатуре, особенно грейдеров на экспорт. В ноябре прошлого года комитет заслушал вопрос о ходе выполнения плановых заданий по росту производительности труда и снижению себестоимости продукции.

Руководителям завода было указано на неудовлетворительное использование станков, механизмов, низкую культуру производства и другие недостатки.

Из этой критики были сделаны правильные выводы. Администрация и парторганизация завода оперативно разработали и согласовали с министерством вопросы доукомплектования предприятия современными станками и механизмами, мобилизовали дополнительные ресурсы на участках подготовки производства и осуще-

ствили ряд других мер, позволивших улучшить дело.

В результате за первое полугодие этого года опытно-экспериментальный завод выполнил план по всем технико-экономическим показателям. А по итогам первого квартала даже стал победителем в соревновании города.

Другой пример. Группа народного контроля совхоза-завода «Заря» во главе с В. М. Лосевым взяла под свой контроль установку и использование импортного оборудования и выпуск на нем товаров народного потребления. В итоге план выпуска товаров народного потребления выполнен на 139,8 процента. Это показатель выше среднего по городу.

В целях улучшения работы групп и постов народного контроля весь внештатный актив городского комитета распределен за головными группами для оказания им практической помощи.

Проделанная органами народного контроля работа способствовала тому,

что за второй квартал этого года число коллективов, не выполнивших план, значительно сократилось. Если за первый квартал на промышленных предприятиях отставало четыре цеха, 10 участков, 37 бригад, 912 человек, то за второй квартал отстающих цехов нет, участков — один, бригад — четыре, рабочих — 31.

Число отстающих сократилось, но они, к сожалению, еще есть. План по генподряду за первое полугодие выполнили все строительные организации города. А собственными силами 15 коллективов СМУ из 41 не справились с полугодовой программой.

Но ведь наша цель — работать вообще без отстающих. Значит, чтобы ее достичь, надо удвоить, утроить наши общие усилия.

Н. ЛЫСАКОВА,
инструктор городского комитета народного контроля.

Городской комитет народного контроля

Решением первой сессии городского Совета 16-го созыва городской комитет народного контроля утвержден в составе 11 человек. Председателем комитета назначен Николай Александрович Рудаков. Инспектором комитета утверждена Нина Петровна Лысакова. Кроме этих товарищей, в состав комитета вошли А. А. Александров — зам. председателя горисполкома, А. В. Асеев — директор филиала «Пушника», В. К. Базавов — заведующий организационным отделом ГК ВЛКСМ, В. И. Грицай — зам. управляющего трестом «Волгодонскэнергострой», Г. Г. Ключик — старший аппаратчик химзавода, А. Д. Половников — директор опытно-экспериментального завода, Л. Я. Царегородцев — зам. редактора газеты «Волгодонская правда», Г. В. Шевченко — зав. промышленно-транспортным отделом горкома КПСС, Л. И. Яковлев — зам. директора завода Атоммаш.

Нужна массовость

Из месяца в месяц справляется с социалистическими обязательствами по достойной встрече 60-летия Великого Октября коллектив завода Атоммаш. А полугодие задание по реализации он выполнил на 100,5; по тоннажу — на 114; производительности труда — на 108,3; прибыли — на 100,4 процента.

Свой вклад в достижение этих показателей внесли общезаводская и цеховые группы и посты народного контроля. Они постоянно осуществляют контроль за исполнением директив партии и правительства нашим коллективом, за выполнением государственных планов, заданий и принятых социалистических обязательств. Кроме того, в центре внимания народных контролеров всегда находится ход освоения мощностей третьего корпуса и строительство первой очереди завода Атоммаш.

Общезаводская группа регулярно работает с вновь избранными контролерами по разъяснению задач, по решению организационных вопросов.

Работу она ведет по плану, который составлен на этот год, является конкретным и включает наиболее актуальные проблемы жизни и деятельности коллектива предприятия. Например, в этом году проводили проверки качества строительства жилья и объектов соцкультбыта, учет и отпуск материалов и оборудования на складах управления капитального строительства.

Итоги каждой проверки заслушиваем на собраниях групп, где выработаем рекомендации по устранению выявленных недостатков. Результаты проверок предаем гласности. Ряд вопросов, поднятых народными контролерами, нашел отражение в приказах по заводу.

Группа народного конт-

роля систематически проверяет использование рабочего времени. По ее инициативе введен журнал учета опоздавших на работу. Контролируется начало работы производственных участков. Рациональность использования рабочего времени принимается во внимание при ежедневном подведении итогов соревнования и распределения классовых мест.

Немаловажная роль принадлежит контролерам в борьбе за экономию и бережливость. Особенно электроэнергию. Например, в корпусе № 3 прежде был только один распределительный щиток. От него включалось освещение всего корпуса. По инициативе нашей группы на каждом важном производственном участке поставлен свой распределительный щиток, приказом по заводу определены ответственные за экономиию электроэнергии.

Это позволило сэкономить немало электроэнергии.

За счет контроля за соблюдением норм расхода достигается также экономия кислорода и пропана.

Проделана работа контролерами и по сбору металлолома.

Свою деятельность заводская группа народного контроля осуществляет в контакте с «Комсомольским прожектором», коммиссиями профсоюза.

Из вновь созданных групп народного контроля следует отметить хорошую работу группы отдела главного сварщика, возглавляемой инженером-технологом коммунистом В. А. Шиниковым.

Однако, надо прямо сказать, что работа народных контролеров на заводе еще недостаточно эффективна. А за последнее время она ослабла. Сказывается отдаленность друг от друга цехов и отделов завода, слабый кон-

троль заводской группы за работой цеховых групп и постов народного контроля. Пользуясь этим, некоторые недавно созданные группы народного контроля еще и не приступили к работе.

Но главный недостаток — малочисленность системы народного контроля на заводе, на что нам справедливо указал городской комитет народного контроля. В самом деле, коллектив завода сейчас насчитывает свыше четырех тысяч человек. И на эту армию приходится лишь... 38 народных контролеров, работающих в цехах и отделах. Общезаводская группа насчитывает только 11 человек. Организовано три цеховые группы и десять постов народного контроля.

При такой малочисленности, естественно, мы не можем охватить контролем все звенья производства.

Второй очень большой недостаток — практическое отсутствие руководства народными контролерами со стороны партийного комитета завода во главе с Ю. И. Долгополовым. Партком завода пока оставляет без должного внимания работу групп народного контроля. С его стороны не было никаких указаний, направляющих нашу работу. Результаты нашей работы парткомом не проверяются.

Практически нет связи групп народного контроля с партийными комиссиями по контролю за хозяйственной деятельностью администрации. Да эти комиссии еще и не созданы даже в крупных первичных организациях.

Устранение этих недостатков поможет значительно улучшить работу групп и постов народного контроля на заводе.

Н. КАЛАБУХОВ,
председатель группы народного контроля завода Атоммаш.

КОНФЕРЕНЦИЯ НА ВСЕСОЮЗНОЙ...

Состоялась конференция народных контролеров на строительстве Атоммаша. В ее работе участвовали делегаты всех подразделений треста «Волгодонскэнергострой» и его субподразделений организаций, а также секретари парторганизаций и парткомов.

Были обсуждены итоги работы народных контролеров Всесоюзной ударной стройки за первое полугодие текущего года и намечены меры по ее улучшению в будущем. На конференции избран комитет народного контроля треста «Волгодонскэнергострой» в составе 15 человек (на правах райкома).

Председателем комитета народного контроля избран Анатолий Никитович Косогов.

При комитете народного контроля стройки органи-

зуются внештатные отделы: организационный, производственно-строительный, механизации строительства и транспорта, техники безопасности и бытового обслуживания и бюро предложений и жалоб трудящихся.

При организационном отделе создаются секторы информации, организационной работы по подбору народных контролеров и состава низовых звеньев (групп, постов, проведение довыборов), организационной учебы народных контролеров и по контролю за исполнением; при производственно-строительном отделе — секторы по контролю за качеством строительства и выполнением работ, по контролю за выполнением плановых объемов, экономический; при отделе механизации строительства и транспорта — секторы по контро-

лю за эксплуатацией механизмов и транспорта, за соблюдением графиков теххода и качеством ремонта механизмов и машин, за качественными показателями использования механизмов; при отделе техники безопасности и бытового обслуживания — секторы по контролю за бытовыми условиями в общежитиях, за состоянием техники безопасности труда на строительстве и по контролю за работой столовых, буфетов, ларьков, ателье и пунктов бытового обслуживания; при бюро предложений и жалоб трудящихся — секторы контроля за организацией работы по приему писем и посетителям руководителей подразделений треста и проверке причин жалоб и заявлений, поступающих в комитет народного контроля.

ЧЕЛОВЕК И ЗАКОН

Выпуск № 6, август 1977 г.

- ЗА БЕЗОТВЕТСТВЕННОСТЬ — К ОТВЕТУ.
- ЕСЛИ НЕ ОСТАНОВИТЬСЯ ВО ВРЕМЯ...
- НА ПОВЕСТКЕ — ПРОЕКТ КОНСТИТУЦИИ.

Дежурство на улицах города, профилактическая работа — все подчинено единой цели — сделать Волгодонск ообразцовым городом.

На снимке: идет очередное заседание штаба народной дружины. Слева направо: В. МЫМРИН, командир дружины А. ВАСИЛЕНКО, В. ЯГЛОВ, секретарь партбюро СМУ-1 Ю. БЕЗБОРДОВ.

О коллегах, о себе

Коллективный просмотр фильма «Всего одна ночь», посвященного нелегкой и подчас опасной работе сотрудников уголовного розыска, провели в кинотеатре «Восток» комсомольцы городского отдела внутренних дел.

О своей работе, о товарищах, рассказал перед началом фильма старший инспектор уголовного розыска ГОВД В. И. Серов.

Тепло говорила о своих коллегах и их нелегком труде старший инспектор группы кадров, секретарь комитета ВЛКСМ ГОВД И. А. Буяк.

Фильм вызвал живой интерес у участников просмотра. Решено впредь фильмы, рассказывающие о работе милиции, смотреть вместе и обсуждать.

Р. ТОМАШЕВИЧ,
директор кинотеатра «Восток».

Обсудили проект

На совместном партийно-комсомольском собрании работники городского отдела внутренних дел обсудили проект новой Конституции СССР.

С докладом выступил начальник ОВД В. Е. Минкин. В обсуждении доклада приняли участие начальник следственного отделения отдела внутренних дел И. С. Морозов, инспекторы ОБХС, сотрудники отдела.

О задачах, стоящих перед комсомольцами отдела, о необходимости совершенствовать стиль работы говорили участковый инспектор В. Буцкий, старший инспектор детской комнаты милиции В. Белякова.

М. ЛАНИН,
секретарь партийной организации.



БЕЗОТВЕТСТВЕННОСТЬ

Мы уже говорили о том, какой огромный ущерб наносят государству люди, живущие без прописки или даже без паспорта. Эти «неуценные» мешают нормальному снабжению города продуктами и различными товарами (ведь расчет производится на количество людей, живущих в городе, а учитывается только прописанное население, часто они оказываются ранее судимыми, неплательщиками алиментов или объявленными во Всесоюзном розыске как государственные должники или преступники).

В городе еще много не прописанных, особенно среди работников треста «Волгодонскэнерго». Так, в одном только общежитии «Волгодонскэнерго» по улице Волгодонской, № 16 из проверенных в один вечер 142 человек 48 оказались проживающими без прописки.

Но особенно удивляет и возмущает безответственность людей, которым по долгу службы нужно быть

очень ответственными — работников отделов кадров и руководителей предприятий, принимающих на работу без прописки.

Ведь принимают даже на материально ответственные должности! Так, в горкомхозе на должность главного бухгалтера без прописки и трудовой книжки была принята Р. А. Белова, которая развешивалась как государственная преступница Пролетарского ОРСА № 4. Работая завмагом, она вместе с продавцом допустила недостачу и растрату на сумму 25253 рубля, была привлечена к уголовной ответственности, но в связи с амнистией освобождена.

Аналогичные случаи есть и в тресте «Волгодонскэнерго». Так, были приняты без прописки на работу прорабы УСМР и СМУ-14 Л. А. Михайличенко и Е. В. Потапов, старший бухгалтер тов. Керимова, инженер-экономист СМУ-8 «Заводстрой» С. Н. Абраменко. Часто паспортники, выполняя указания руко-

водящих товарищей, выписывают справки для отдела кадров о прописке еще не прописанных товарищей. А потом эти люди живут без прописки по несколько месяцев. В 52 квартале, например, до сих пор не прописано 280 семей.

Руководителям, которые периодически «забывают» о том, что подобные вещи недопустимы, мы напоминаем, что по положению об ответственности за нарушение правил паспортной системы

«должностные лица предприятий, учреждений и организаций за прием на работу граждан без паспортов... а также граждан, проживающих без прописки, подвергают в административном порядке штрафу в размере до 10 рублей. То же нарушение, допущенное лицом после применения к нему в течение года меры административного взыскания за такие действия, влечет за собой наложение штрафа в административном порядке до 50 рублей».

Н. БЕЛОГУБ,
начальник паспортного отделения, майор милиции.

Пьянству — бой!

О вреде пьянства говорят и пишут много. Теоретически каждый из нас давно и хорошо усвоил, что «водка — яд, водка — зло и источник всяких неприятностей». Теоретически. На практике, увы, многие почему-то об этом забывают.

Не будем произносить длинных монологов о вреде и пагубных последствиях алкоголя. Обратимся к статистике.

Около восьми процентов всех случаев ненасильственной смерти происходят от отравления алкоголем.

Более половины самоубийств совершается в нетрезвом виде.

55 — 60 процентов несчастных случаев со смертельным исходом происхо-

ГОРЬКОЕ ПОХМЕЛЬЕ

дит с пьянства. Более трети всех дорожных происшествий происходит по вине нетрезвых водителей.

Более половины всех преступлений совершается в состоянии алкогольного опьянения, в том числе 73,9 процента убийств, 76,4 процента изнасилований, 90,9 процента хулиганских действий.

Алкоголики составляют треть всех поступлений в психиатрические больницы мира.

От отцов, систематически пьянствовавших в течение четырех-пяти лет до рождения детей, в 100 процентах случаев рождаются умственно неполноценные дети.

Достаточно? Хотя, перечень всех бед, идущих

от пьянства, можно вести еще очень долго.

Попытаемся проанализировать. Почему люди пьют? Пьют от радости, от горя, при встрече, при расставании, на свадьбе, на крестинах, на новоселье, за успех, за награду, за повышение по службе, по случаю праздника и на всякий случай. Вот несколько записей из журнала профилактических бесед Волгодонского медвытрезвителя.

Владимир Л.: «Выпил одсколон (!) на почве семейных неурядиц».

Виталий Д.: «Выпил с горя». О подробностях рассказывать не хочет».

Василий Ч.: «Выпил водки на похмелье в честь дня 8 Марта».

Виталий К.: «Поссорил-

ся с женой. Обвинил ее в неверности, по этому поводу выпил со знакомым».

Ну и что, помогло? Не стало горя, уладились семейные неурядицы, восстановились добрые отношения с женой? Что дала выпивка, кроме весьма печального финала — очередного попадания в вытрезвитель?

Алкоголизм не передается по наследству от отца к сыну. Алкоголиками не рождаются. Они становятся. Взрослые люди сознательно, собственными руками калечат себе жизнь.

В. НЕФЕДОВ,
инспектор профилактики медвытрезвителя отдела внутренних дел.

Пляжные проблемы

- РАЗГАР ЛЕТА. ГДЕ ОТДЫХАТЬ?
- У СЕМИ НЯНЕК
- НУЖЕН ХОЗЯИН

Отшагав половину приподнявшегося было в нынешнем году лето стало, наконец, щедрым на солнце. Бесконечные дожди сменились, пожалуй, чересчур даже жаркими днями. И теперь в выходные никто особенно не раздумывает, чем заняться: конечно же, нужно отдыхать у воды.

А уж возможностей для такого отдыха у волгодонцев, казалось бы, больше чем достаточно.

Начнем с баз отдыха. Многие предприятия очень серьезно относятся к оборудованию и благоустройству баз, и отдыхать, например, на базе опытно-экспериментального завода или горторга — одно удовольствие.

Неплохие базы и у многих других предприятий и организаций, но не обходится без всевозможных «но». Нет спасательных постов на базах химзавода (директор М. А. Васильев), Восточных электрических сетей (Л. В. Суржин), лесоперевалочного комбината (Г. И. Демидов). Не только нет постов, но и не проверены акватории пляжей на базах целого ряда подразделений треста «Волгодонскэнерго» (И. И. Муругов), УСМР (И. И. Рулевский). И сколько ни бьется ОСВОД, напоминает, просит, требует, — все остается на своих местах.

Это прямое нарушение решения облисполкома «О мерах по улучшению охраны жизни людей на воде» и решений облисполкома и горисполкома «О проведении месячника безопасности на реках и водоемах области».

Мелочи? Едва ли. Но хорошие или плохие, базы все-таки есть. Вопрос в другом: как к ним добраться? Расположены ведь они далеко от города, и «безлошадным» горожанам практически недоступны, никакой общественной транспорта туда не ходит. А водители того, что ходит, — частных машин и заказных автобусов — не раз помянут недобрым словом дороги, ведущие на базы. Таких немного, наверное, найдется в округе. Но почему-то до них никому нет дела — ни одному предприятию, на чьи базы ведут эти дороги.

Итак, на базу отдыха в этот выходной вы по какой-то причине (отсутствие транспорта, мало времени и т. д.) не попали. Ничего, у вас есть возможность позагорать на городском пляже, созданном два года назад, благо, он рядом с городом.

...Мы приехали на пляж с начальником горкомхоза (в чьем ведении этот пляж находится) С. М. Сахаровым в будний день, утром, и там было тихо и пустынно.

— Да, — грустно сказал, выходя из машины, Сергей Манарович, — что же здесь говорить...

Говорить было, действительно, нечего. Немного численные, прошлогодней покраски, а потому непонятного цвета, грибки (едва ли не единственная «пляжная» деталь), едва виднелись из-за роскошного бурьяна, выросшего там, где по идее, должен быть песок. Чуть в стороне стоит единственная кабинка для переодевания. Домик спасателей. Вот и весь пляж.

Если в прошлом году хоть что-то делалось для приведения его в должный вид, в нынешнем руки ни у кого не дошли.

Хозяин пляжа — горкомхоза. Но он, так сказать, осуществляет общее руководство. А целому ряду городских предприятий было поручено исполнить определенные работы.

Грибки, например, должны были изготовить «Ростсельстрой», РСУ и опытно-экспериментальный завод, скамейки — лескомбинат, ВССМУ, «Южстальконструкция», опытно-экспериментальный завод, теневые навесы — химзавод, «Ростсельстрой», «Волгодонскэнерго». И сколько ни бьется ОСВОД, напоминает, просит, требует, — все остается на своих местах.

По слухам, в прошлом году на пляже несколько раз продавали даже квас и воду. Но вот как-то не прижилось...

Впрочем, гораздо проще перечислить, что на пляже есть, чем то, что должно быть, но отсутствует.

Пожалуй, стоило бы нанебуть в воскресенье пригласить сюда руководителей названных предприятий на предмет полноценного отдыха. Может быть, тогда «пляжные» проблемы превратились бы из абстрактных в совершенно определенные и не сложные, в общем-то? А наш пляж стал бы, наконец, похож на пляж? С грибками, раздевалками, квасом и чистым желтым песком...

И. ДРЮКОВ,
председатель городского совета ОСВОД.
Г. ХИЖНЯКОВА,
наш корр.

Редактор В. АКСЕНОВ

НАШ АДРЕС: 347340, г. Волгодонск, ул. Советская, 32-34.

ТЕЛЕФОНЫ: приемной — 29-89; зам. редактора, промышленного отдела — 26-44; ответственного секретаря, отдела городской жизни — 24-24; отдела писем и бухгалтерии — 24-49; корректорской — 26-31; типографии — 24-74.

История города в цифровом формате Город Волгодонск (Ростовская область) 2015 год



ВОЛГОДОНСКОЕ (ГОРОДСКОЕ) МЕСТНОЕ ОТДЕЛЕНИЕ
ВСЕРОССИЙСКОЙ ПОЛИТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
«ЕДИНАЯ РОССИЯ»



Администрация города
ВОЛГОДОНСКА



Централизованная библиотечная система
Волгодонска

Финансовая поддержка проекта



АО «Атоммашэкспорт» <http://www.atomexp.ru/>

Генеральный директор Куликов Сергей Сергеевич

Первый заместитель генерального директора Кривошлыков Николай Иванович



ООО «Регионпромсервис» (РПС) <http://oorsps.ru/>

Директор Самсонов Сергей Юрьевич

Заместитель директора по коммерческой части Голотин Вячеслав Васильевич